

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

๑. รับทราบคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. รับทราบการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. รับทราบผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๔. รับทราบการขยายระยะเวลาให้กับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ที่สนใจและประสงค์จะเข้าร่วมรับสมัครเพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางรับผิดชอบในการสอบแข่งขันเพื่อบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้กับเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ ไปจนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๕. รับทราบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ของเทศบาลตำบลทรายขาว

๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลทรายขาว เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไประดับตำแหน่งปฏิบัติงาน เป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ เพื่อให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน จำนวน ๔ ราย

๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเหนือคลอง เทศบาลตำบลปลายพระยา และเทศบาลตำบลลำทับ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ สังกัดเดิม จำนวน ๖ ราย

๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปลายพระยา และเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา โอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗๔ ราย

๑๑. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย

/๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลเขาพนม เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลตำบลปลายพระยา ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) จำนวน ๙ อัตรา

๑๔. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปลายพระยา และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) จำนวน ๓ อัตรา

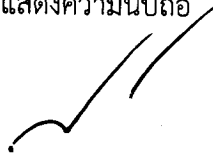
๑๕. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานของ นางสาวสุวรรณี เสนีย์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) เทศบาลเมืองกระบี่ กรณี ยื่นความประสงค์ ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

๑๖. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารราชการของเทศบาลตำบลปลายพระยา กรณี เทศบาลตำบลปลายพระยา มีความประสงค์ขอจัดตั้ง “กองสวัสดิการสังคม”

๑๗. เห็นชอบให้นายสุทิน สุวรรณบำรุง ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๓ เรื่อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทุกแห่งทราบ พร้อมจัดส่งคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ)

ห้องขึ้นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.
แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ศพ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๑. รับทราบคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้ (เอกสาร ๑)

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ฯลฯ

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

๒. รับทราบการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ สรุปได้ ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๒.๑ ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น

ประเด็น การกำหนดให้นำแนวทางการคัดเลือกในระบบซี มาใช้โดยอนุโลมนั้น ได้ดำเนินการมาระยะหนึ่งแล้ว จึงสมควรประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกตามระบบแข่งขันใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องถือปฏิบัติตามระบบซีโดยอนุโลมอีกต่อไป รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบการคัดเลือกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อระบบวิธีการประเมินผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งได้สูงสุด

๒.๒ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี

ประเด็น จังหวัดต่างๆ ได้มีการหารือเกี่ยวกับประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ในประเด็นต่าง ๆ เป็นจำนวนมากจึงควรชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว

๓. รับทราบผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาผลการคัดเลือกหน่วยงานกลางในการดำเนินการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในหลายจังหวัด พบว่าข้อมูลประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วนทำให้เกิดความล่าช้า ดังนั้น จึงได้กำหนดแบบรายงานผลการคัดเลือกหน่วยงานกลางในการดำเนินการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้รายงานผลดังกล่าวให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณีทราบ (เอกสาร ๓)

๔. รับทราบตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่ (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่) ได้มีหนังสือขยายระยะเวลาให้กับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ที่สนใจและประสงค์จะเข้าร่วมรับคัดเลือกเพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางรับผิดชอบในการสอบแข่งขันเพื่อบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ให้กับเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เสนอคุณสมบัติและความพร้อมในการเป็นหน่วยงานกลางรับผิดชอบในการสอบแข่งขัน ไปจนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๕. รับทราบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ของเทศบาลตำบลทรายขาว (เอกสาร ๔)

๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลทรายขาว เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไประดับตำแหน่งปฏิบัติงาน เป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน ราย น.ส.อรสา ขนานใต้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลทรายขาว เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ เพื่อให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ด้านวินัย คุณธรรมฯ			ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน			ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		
		คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย
๑.นางสิริกร กองหล้า ครู คศ.๑	ร.ร.เทศบาล ๑ ตลาดเก่า ทม.กระบี่	๑๐๐	๖๕	๙๓.๖๒	๑๐๐	๖๕	๙๔.๕๘	๑๐๐	๖๕	๙๔.๐๐
๒.น.ส.อมรา วิชัยยุทธ์ ครู คศ.๑	ร.ร.เทศบาล ๓ ท่าแดง ทม.กระบี่	๑๐๐	๖๕	๘๖.๐๐	๑๐๐	๖๕	๘๗.๐๐	๑๐๐	๖๕	๘๕.๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ด้านวินัย คุณธรรมฯ			ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน			ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		
		คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย
๓.นางสุรक्षा เพ็ชรนิล ครู คศ.๑	ร.ร.เทศบาล ๔ มหาราช ทม.กระบี่	๑๐๐	๖๕	๘๖.๓๓	๑๐๐	๖๕	๘๗.๐๐	๑๐๐	๖๕	๘๖.๖๗
๔.นางนลินรัตน์ เหมกุล ครู คศ.๑	ร.ร.เทศบาล ๔ มหาราช ทม.กระบี่	๑๐๐	๖๕	๘๖.๖๗	๑๐๐	๖๕	๘๖.๖๗	๑๐๐	๖๕	๘๖.๓๓

๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเหนือคลอง เทศบาลตำบลปลายพระยา และเทศบาลตำบลลำทับ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ สังกัดเดิม จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อันดับเดิม			ตำแหน่ง/อันดับใหม่		
	ตำแหน่ง	เลขที่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ตำแหน่ง	เลขที่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๑. นางศรีสมร ศรีงาม	ครูผู้ดูแลเด็ก	๘๑-๒-๐๒๑๐	ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	ครู คศ.๑	๘๑-๒-๐๒๑๐	ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่
๒. นางอ่อนจิตร จิตรเย็น	ครูผู้ดูแลเด็ก	๘๑-๒-๐๒๑๑	ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	ครู คศ.๑	๘๑-๒-๐๒๑๑	ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่
๓. น.ส.ปัทมา กิตติสุพรชัย	ครูผู้ดูแลเด็ก	๘๑-๒-๐๒๑๒	ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	ครู คศ.๑	๘๑-๒-๐๒๑๒	ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่
๔. นางจำเรียง ฤงทอง	ครูผู้ดูแลเด็ก	๘๑-๒-๐๒๖๘	ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	ครู คศ.๑	๘๑-๒-๐๒๖๘	ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่
๕. นางธนันพัชร จันทร์ส่งแสง	ครูผู้ดูแลเด็ก	๘๑-๒-๐๒๗๙	ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	ครู คศ.๑	๘๑-๒-๐๒๗๙	ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่
๖. นายศิริรัตน์ เพ็งสกุล	ครูผู้ดูแลเด็ก	๘๑-๒-๐๒๗๘	ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	ครู คศ.๑	๘๑-๒-๐๒๗๘	ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่

๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปลายพระยา และเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา โอน(ย้าย) และรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง
๑. น.ส.กัณทรากกร สนธิคุณ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บางใบไม้ อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี
ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง
๒. น.ส.พรพิมล หัวแหลม นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๖๗-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	สำนักปลัด อบต.สองแพรก อ.ชัยบุรี จ.สุราษฎร์ธานี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๐.เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗๔ ราย ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ระยะเวลาจ้าง (ไม่เกิน ๓ ปี) ตั้งแต่วันที่
๑.นางสาวจุฑาทิพย์ อุษะสิทธิรักษ์ ๒.นางสาวเสาวภา บ้านนบ	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการ ท่องเที่ยว	สำนักปลัดเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓. นายโกสินทร์ สุวรรณคระราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔. นายสิวดล ณรงค์กิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๕. นายธีระพงษ์ ชูศิลป์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๖. นางสาวกรรณิรมย์ ปาณะศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๗. นายพงษ์เดช หวานดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๘. นายณที จุฑามาศย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๙. นายวิทยา แซ่เอี้ยว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๑๐. นางสาวสุกานดา ลิ้มบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองวิชาการและแผนงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๑๑. นางสาวปรีชาติ สิงหารุณ	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	กองวิชาการและแผนงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๑๒. นางสาวลิณี ชิตณรงค์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	กองวิชาการและแผนงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๑๓. นางสาวจิรนนท์ ขยันการ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	กองวิชาการและแผนงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๑๔. นางสาวภาณินี อนุกุล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองวิชาการและแผนงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๑๕. นางสาวสุนิษา รอดบุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๑๖. นางสาวพัชรินทร์ ลูกเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๑๗. นางสาวสุจิตรา มาตย์บุตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	กองคลัง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ระยะเวลาจ้าง (ไม่เกิน ๓ ปี) ตั้งแต่วันที่
๑๘. นางสาวปนัดดา เรืองจันทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	กองช่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๑๙. นายสมศักดิ์ สอนรัมย์	พนักงานขับรถยนต์	กองช่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒๐. นายพิรพงศ์ พินิช	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	กองช่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒๑. นายขจรธรรม ปรียะสมทัย	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	กองช่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒๒. นายมนตรี ชูทอง	ผู้ช่วยสถาปนิก	กองช่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒๓. นางสาวนัฐพร ลิ้มหลัก	ผู้ช่วยสถาปนิก	กองช่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒๔. นางสาวศศิธร บัวแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒๕. นางสาวอรจิรา มานัง	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒๖. นายศักดิ์ชัย หงษ์รัตนกุลชัย	พนักงานตรวจโรคสัตว์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒๗. นางสาวปาลิวันธุ์ ทองคำ	ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒๘. นายกิตติวรรณ นุ่นบุญคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒๙. นายกฤษฎา นบนอบ	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓๐. นายศรายุทธ เดชผล	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓๑. นายศุภมาน พงศ์โยสะ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓๒. นางสาวมยุรา ธรรมมาวุธ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสวัสดิการสังคม	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓๓. นางสาวรัญญา เลิศกมลกาญจน์	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	กองสวัสดิการสังคม	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓๔. นางสาวผกาพรรณ วรรณวงษ์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓๕. นายกิตติชาติ บุญช่วย	ผู้ช่วยสันทนากการ	กองการศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓๖. นายวิฑูรย์ เสรีวิริยะกุล	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	กองการศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓๗. นายฉัตรชัย เติตโหม	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	กองการศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓๘. นายคมสกร เองฉ้วน	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๓๙. นางสาวนฤมล เขียวกั้ง	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔๐. นางสาวทาร์นิ มีชัย	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔๑. นางสาวจรรยา ยิ่งชู	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔๒. นางสาวปฐมา ลิมสกุล	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔๓. นางสาวธิดา สุขศรีแก้ว	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔๔. นางสาววิภาดา ชัยสิงห์	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔๕. นางสาวสุนิสา เครือทอง	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔๖. นางสาวจิวรรณ รุ่งประเสริฐ	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔๗. นางสาวสุพัตรา สามารถ	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔๘. นายณัฐวัฒน์ เกลี้ยงบุตร	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔๙. นางสาววารารณ์ ไช้แก้ว	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๕๐. นางสาวดารณี เกตุประกอบ	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๕๑. นางสาวอังคณา ทองคำ	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๕๒. นางสาวฐานันญา นิจจำรูญ	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๕๓. นางสาวศรสวรรค์ สุขสนาน	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๕๔. นายอภิสิทธิ์ แก้วมณี	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๕๕. นางสาวพัชรีย์ ชุมวัน	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๕๖. นางสาวธัญญรัตน์ พึ่งแดง	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๓	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๕๗. นางสาวจุฑารัตน์ ทองปิด	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๓	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ระยะเวลาจ้าง (ไม่เกิน ๓ ปี) ตั้งแต่วันที่
๕๘. นางสาวชัชรินทร์ จิตรเพชร	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๓	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๕๙. นางสาววิจิตา เพ็งเล็ง	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๓	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๖๐. นางสาวหงส์ธิดา อนันทชาล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	โรงเรียนเทศบาล ๓	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๖๑. นางสาวยาใจ ลักษณะอัฐ	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๖๒. นางสาวพิมพ์พิไลย์ คงเพชร	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๖๓. นางสาวพัชรภรณ์ งานดี	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๖๔. นางสาวศศิเนตร จันทรเพชร	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๖๕. นางสาวรวิวรรณ สังข์ดวง	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๖๖. นางสาวปาริชาติ เปลี่ยวจิตร	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๖๗. นางสาวนงลักษณ์ เขียวกุ่ม	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๖๘. นางสาวสุนิสา จูทามาตย์	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๖๙. นางสาวอังคณา อ่อนทอง	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๗๐. นางสาวรุ่งทิพา ชัยสงคราม	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๗๑. นางสาวขวัญทิพย์ พูลขาว	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๗๒. นางสาวพิมพ์พิศา จันทรมณี	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๗๓. นางสาวนันธิดา สังข์ทอง	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๗๔. นางสาวอรอนงค์ คงนิล	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนุราช	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๑๑. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. น.ส.ฉัตรขวัญ บุญรอด	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่	๑ มีนาคม ๒๕๖๐
๒. น.ส.สุจิตรา มาตย์บุตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๓. นายทรงพล หมั่นคำ	พนักงานขับรถยนต์	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่	๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา
ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑. นายธรรมนาถ มากดวง	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	กองคลัง
๒. นายฉัตรขวัญ บุญรอด	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	กองคลัง

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระปี่น้อย เทศบาลตำบลเขาพนม เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลตำบลปลายพระยา ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) จำนวน ๙ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๑. เทศบาลตำบลกระปี่น้อย สำนักปลัด ๑) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ๒) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒๕๕๙	๑	๑. เทศบาลตำบลกระปี่น้อย สำนักปลัด ๑) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ๒) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒๕๖๐	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๘.๔๕					
๒. เทศบาลตำบลเขาพนม สำนักปลัด ๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ กองคลัง ๒) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑ กองช่าง ๓) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒๕๕๙	๑	๒. เทศบาลตำบลเขาพนม สำนักปลัด ๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ กองคลัง ๒) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑ กองช่าง ๓) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒๕๖๐	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๕.๙๔					
๓. เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ กองคลัง ๑) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	๒๕๕๙	๑	๓. เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ กองคลัง ๑) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	๒๕๖๐	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๒.๙๐					

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๔. เทศบาลตำบลปลายพระยา กองคลัง ๑) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑ ๒) -	๒๕๕๙	๑	๔. เทศบาลตำบลปลายพระยา กองคลัง ๑) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑ ๒) นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๔-๓๑๐๔-๐๐๑	๒๕๖๐	๑
กองช่าง ๓) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒๕๕๙	๑	กองช่าง ๒) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒๕๖๐	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๗					

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๔. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปลายพระยา และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง พนักงานจ้างเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๑. เทศบาลตำบลปลายพระยา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑) ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๒๕๖๐	๑	๑. เทศบาลตำบลปลายพระยา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑) ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	ยุบเลิก	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๒.๒๒					
๒. เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ๑) -	-	-	๑๒. เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ๑) ผู้ช่วยครู	๒๕๖๐	๒
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๔.๓๘					

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๕. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานของ นางสาวสุวรรณี เสนีย์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) เทศบาลเมืองกระบี่ กรณี ยื่นความประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

๑๕.๑ นายอนันต์ บรรพบุตร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.กระบี่ ประธานกรรมการ

๑๕.๒ คลังจังหวัดกระบี่ ผู้แทนส่วนราชการ อนุกรรมการ

๑๕.๓ นายฤทธิ กุลอภิรักษ์ ปลัดเทศบาลตำบลเหนือคลอง อนุกรรมการ

๑๕.๔ ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ อนุกรรมการ/เลขานุการ

๑๖. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารราชการของเทศบาลตำบล ปลายพระยา กรณี เทศบาลตำบลปลายพระยามีความประสงค์ขอจัดตั้งส่วนราชการ คือ “กองสวัสดิการสังคม” เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบด้วย

๑๖.๑ นายคล่อง เกิดปากแพรก ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.กระบี่ ประธานกรรมการ

๑๖.๒ นายชัยณรงค์ ชูช่วย ปลัดเทศบาลเขาพนม กรรมการ

๑๖.๓ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ ผู้แทนส่วนราชการ กรรมการ

๑๖.๔ พัฒนาการจังหวัดกระบี่ ผู้แทนส่วนราชการ กรรมการ

๑๖.๕ ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดการบริหารราชการของเทศบาล และสรุปความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบ ต่อไป

๑๖. เห็นชอบให้นายสุทิน สุวรรณบำรุง ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่แทน นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑๖.๑ การย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง นางสาวยุภาวดี แก้วน้อย ตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

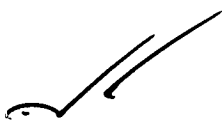
๑๖.๒ การโอน (ย้าย) นายประจิม ชูดำ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลละมอ อำเภอनाโย จังหวัดตรัง ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๖.๓ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๒) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๓) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญาน จำนวน ๑ อัตรา


(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ)
เลขาธิการจังหวัดกระบี่

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ ๘/๒๕๖๐

เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

โดยที่ในปัจจุบันปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น อันเนื่องมาจากการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้าย รวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังปรากฏปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และกลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ ทำให้ไม่สามารถโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ กรณีจึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรม และเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง โดยกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันการสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยในการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้ย่อมจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ตลอดจนสามารถเยียวยาแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นได้อย่างทัน่วงที

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไป
ว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อ
แก้ไขปัญหาคความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น
หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น
ภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน
พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาล
หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดขึ้นเพื่อ
ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง
กรุงเทพมหานคร

ข้อ ๖ ในกรณีที่เห็นสมควรนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีอาจเสนอให้คณะรักษาความสงบ
แห่งชาติเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้

ข้อ ๗ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ



(แนบท้าย)

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
เลขที่ 1499
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐
สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

๑๘ มกราคม ๒๕๖๐

เลขที่ ๐๕๐๐
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรียน ประธาน ก.จ.ก. ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

เวลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอแจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวให้ ก.จ.ก. ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัดทราบ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด สำหรับรายละเอียดที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ นั้น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งเวียนให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันชัย จันทรพร)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

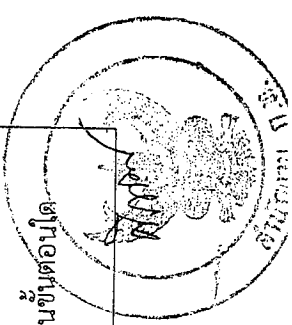
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
๑. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ข้าราชการ อบจ. / พนักงานเทศบาล/ พนักงานส่วนตำบล) ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น ประเด็น การกำหนดให้นำแนวทางการคัดเลือกในระบบซี มาใช้โดยอนุโลมนั้น ได้ดำเนินการมาระยะหนึ่งแล้ว จึงสมควรประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก ตามระบบแห่ง ขึ้นใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องถือปฏิบัติตามระบบซีโดยอนุโลมอีกต่อไป รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบการคัดเลือกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อระบบวิธีการประเมินผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งได้สูงสุด	เห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงที่ต่างจากหลักการเดิมในประเด็นต่อไปนี้ ๑. นิยามศัพท์ของการคัดเลือก การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก เช่น การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดระดับกลาง ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ได้แก่ ปลัด (ต้น) รองปลัด (กลาง) แต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ไม่มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพราะเป็นผู้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ๒. หน่วยดำเนินการคัดเลือก อปท. (อบจ. /เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ดำเนินการเอง หรือร้องขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการ ๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพิ่มเติมเงื่อนไขในการได้รับเงินเดือนจากเดิมที่ระบุเป็นอัตราเงินเดือน เช่น ๒๓,๔๘๐ บาท แต่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบัญชีอัตราเงินเดือนในแต่ละครั้ง จึงเกิดปัญหาวางบง อปท. ไม่ได้ปรับแก้ไขอัตราเงินเดือนตามบัญชีใหม่นั้น จึงให้ปรับเป็น "ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นด้าของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก" ๔. คณะกรรมการคัดเลือก เพิ่มเติมความชัดเจนในประเด็น ๔.๑ ประธานกรรมการ ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จังหวัด เห็นสมควร ซึ่งจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัดหรือไม่ก็ได้ ๔.๒ ปรับปรุงโดยระบุตำแหน่งและระดับของกรรมการผู้แทนส่วนราชการว่า จะต้องตั้งจากส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก เช่น คัดเลือกผู้อำนวยการกองช่าง ก็ให้ตั้งจากโยธาธิการจังหวัด มิใช่ตั้งจากคลังจังหวัด ซึ่งเป็นข้อบกพร่องของการดำเนินการที่ผ่านมา ๔.๓ กรณีกรรมการผู้แทนท้องถิ่นเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก็ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกันจากสังกัดอื่นเป็นกรรมการแทน ๔.๔ คณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือก ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งได้ตามที่เห็นสมควร

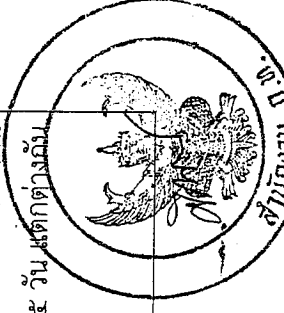
ในข้อที่ ๑๓



สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๕. ผู้ลงนามในประกาศ กำหนดให้ชัดเจนว่าผู้ที่มีอำนาจลงนามในประกาศคัดเลือก ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ในฐานะผู้แทนของท้องถิ่น ตามที่กฎหมายบัญญัติ แต่ทั้งนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมอบให้ประธานกรรมการคัดเลือกเป็นผู้ลงนามแทนตนก็ได้ โดยให้จัดทำบันทึกมอบหมายไว้เป็นหลักฐาน ๖. เกณฑ์การคัดเลือก เกณฑ์การคัดเลือก คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ๖.๑ เกณฑ์ความรู้ความสามารถในด้านหนึ่ง (๑๐๐ คะแนน) (๑) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำข้อเสนอก่อนเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก (๒) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำผลงานที่ภาคภูมิใจซึ่งเกี่ยวข้องกับสายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ทั้งนี้ จะต้องประกอบด้วยความรู้ที่จำเป็นในงานตามที่มาตราฐานกำหนดตำแหน่งกำหนด (๓) ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนในความรู้ที่จำเป็นในงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๖.๒ เกณฑ์ประวัติการรับราชการ (๑๐๐ คะแนน) ๖.๓ เกณฑ์ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) สำหรับการกำหนดหรือปรับปรุงตัวชี้วัดในแต่ละเกณฑ์นั้น เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.กลางแล้ว ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ทุกจังหวัดถือปฏิบัติ ในการปรับปรุงตัวชี้วัดดังกล่าวให้ระบบเฉพาะกาล เกี่ยวกับวันที่มีผลใช้บังคับให้ชัดเจน รวมถึงกรณีที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิม จะให้ดำเนินการต่อไปตามตัวชี้วัดเดิม หรือการดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิมให้ยกเลิก ๗. ระยะเวลาการประกาศในแต่ละขั้นตอน การดำเนินการที่ผ่านมาเกี่ยวกับระยะเวลาประกาศ อบรม/เทศบาล/อบต. ในแต่ละขั้นตอนกำหนดแตกต่างกัน เช่น ระยะเวลารับสมัคร หรือระยะเวลาการประกาศรายชื่อ นั้น กำหนดเป็น ๑๐ วัน - ๑๕ วัน - ๕ วัน แต่ต่างกัน ทำให้เกิดความสับสนผิดพลาดในการตรวจสอบ ดังนั้น จึงปรับระยะเวลาดำเนินการในแต่ละขั้นตอนให้เป็นระยะเวลาที่เท่ากัน

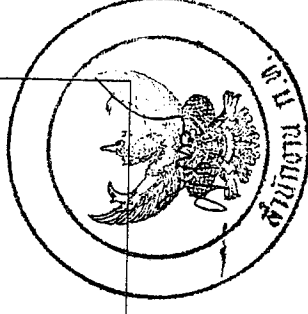
นายศักดิ์กิจ สุรินทร์



สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๘. ระยะเวลาการคัดเลือก กำหนดให้มีการคัดเลือกจากปีละ ๔ ครั้ง เป็นปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนพฤษภาคมและพฤศจิกายน ๙. อายุบัญชี การปรับปรุงให้ชัดเจนเกี่ยวกับการนับอายุบัญชี ๖๐ วัน นับถัดจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก เห็นชอบให้แจ้งเวียนชักข้อแถมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี จำนวน ๑๘ ประเด็น
๒. ชักข้อแถมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี ประเด็น จังหวัดต่างๆ ได้มีการหารือเกี่ยวกับประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ในประเด็นต่างๆ เป็นจำนวนมาก จึงควรชักข้อแถมแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว	หมายเหตุ แจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักข้อแถมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี

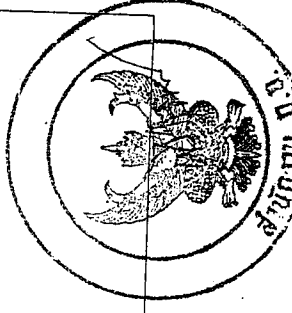
บริษัท สหกรณ์ จำกัด



สรุปผลการพิจารณาของ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

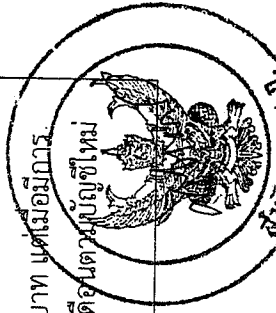
เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
๑. การเสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม	เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ คนะ ดังนี้ ๑. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยให้ดำเนินการประเมินพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานในตำแหน่งวิศวกร ประเด็น การประเมินผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ ตำแหน่งวิศวกรโยธา และวิศวกรเครื่องกล	เห็นชอบสถาบันการศึกษาและส่วนราชการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินการประเมินผลงาน ดังนี้ ๑. วิศวกรโยธา มีดังนี้ ๑.๑ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๑.๓ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๑.๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ๑.๗ กรมโยธาธิการและผังเมือง กระทรวงมหาดไทย ๑.๙ มหาวิทยาลัยในภูมิภาคที่มีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ๒. วิศวกรเครื่องกล มีดังนี้ ๑.๑ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๑.๒ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๑.๓ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๑.๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ๑.๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ๑.๖ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ๑.๗ กรมโยธาธิการและผังเมือง กระทรวงมหาดไทย ๑.๘ สำนักการโยธา กรุงเทพมหานคร ๑.๙ มหาวิทยาลัยในภูมิภาคที่มีคณะวิศวกรรมศาสตร์

วันที่ ๒๕/๑๒/๕๙ กษพร



สรุปผลการพิจารณาของ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

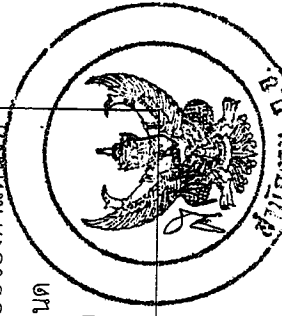
เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายศาสนาและวัฒนธรรม และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการกีฬานันทนาการ ในสภายานนิกบริหารงานทั่วไป กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก	ที่ประชุมมีมติเห็นว่าการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายศาสนาและวัฒนธรรม และฝ่ายกีฬานันทนาการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมในสภายานนิกบริหารทั่วไป เป็นการดำเนินการโดยมิชอบ ทำให้การดำเนินการสรรหาผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมายเช่นกัน จึงเป็นผลให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ตาก แต่งตั้งผู้ขึ้นให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกันตำแหน่งเดิมที่ผู้ขึ้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน หากไม่มีตำแหน่งให้กำหนดตำแหน่งรองรับเป็นการเฉพาะราย แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการได้ที่ผู้ขึ้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจหน้าที่และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการในระหว่างที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ขึ้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิกบริหารการศึกษา
๔. การถือการเทียบตำแหน่งข้าราชการ อบจ. จำนวน ๒ ราย ส่วนจังหวัดเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	มีมติเห็นชอบการเทียบตำแหน่งข้าราชการ อบจ. จำนวน ๒ ราย
๕. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ดำรงตำแหน่งสภายานนิกบริหารในระดับที่สูงขึ้น ประเด็น การกำหนดให้แนวทางการคัดเลือกในระบบซี มาใช้โดยอนุโลมนั้น ได้ดำเนินการมาระยะหนึ่งแล้ว จึงสมควรประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก ตามระบบแห่ง ขึ้นใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องถือปฏิบัติตามระบบซีโดยอนุโลมอีกต่อไป รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบการคัดเลือกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบวิธีการประเมิน	เห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงที่ต่างจากหลักการเดิมในประเด็นต่อไป ๑. นิยามศัพท์ของการคัดเลือก การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก เช่น การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดระดับกลาง ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ได้แก่ ปลัด (ต้น) รองปลัด (กลาง) แต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ไม่มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพราะเป็นผู้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ๒. หน่วยดำเนินการคัดเลือก อปท. (อปจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ดำเนินการเอง หรือร้องขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.ก. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการ ๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพิ่มเติมเงื่อนไขใหม่ประเด็นการได้รับเงินเดือนจากเดิมที่ระบุเป็นอัตราเงินเดือน เช่น ๒๓,๕๕๐ บาท แต่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบัญชีอัตราเงินเดือนในแต่ละครั้ง จึงเกิดปัญหาว่าบาง อปท. ไม่ได้ปรับแก้ไขอัตราเงินเดือนตามบัญชีใหม่ จึงให้ปรับเป็น “ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก” ยี่สิบสี่กั๊ก ส.น.ก.



สรุปผลการพิจารณาของ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๔. คณะกรรมการคัดเลือก เพิ่มเติมความชัดเจนในประเด็น ๔.๑ ประธานกรรมการ ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จังหวัด เห็นสมควร ซึ่งจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัดหรือไม่ก็ได้ ๔.๒ ปรับปรุงโดยระบุตำแหน่งและระดับของกรรมการผู้แทนส่วนราชการว่า จะต้องตั้งจากส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก เช่น คัดเลือกผู้อำนวยการกองช่าง ก็ให้ตั้งจากโยธาธิการจังหวัด มิใช่ตั้งจากคลังจังหวัด ซึ่งเป็นข้อบกพร่องของการดำเนินการที่ผ่านมา ๔.๓ กรณีกรรมการผู้แทนท้องถิ่นเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก็ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกันจากสังกัดอื่นเป็นกรรมการแทน ๔.๔ คณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งกรรมการเพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือก ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งได้ตามที่เห็นสมควร ๕. ผู้ลงนามในประกาศ กำหนดให้ชัดเจนว่าผู้ที่มีอำนาจลงนามในประกาศคัดเลือก ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ในฐานะผู้แทนของท้องถิ่นนั้นตามที่กฎหมายบัญญัติ แต่ทั้งนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมอบให้ประธานกรรมการคัดเลือกเป็นผู้ลงนามแทนตนก็ได้ โดยให้จัดทำบันทึกมอบหมายไว้เป็นหลักฐาน ๖. เกณฑ์การคัดเลือก เกณฑ์การคัดเลือก คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ๖.๑ เกณฑ์ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) (๑) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำข้อเสนอมือเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก (๒) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำผลงานที่ภาคภูมิใจซึ่งเกี่ยวข้องกับสายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ทั้งนี้ จะต้องประกอบด้วยความรู้ที่จำเป็นในงานที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนด (๓) ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนในความรู้ที่จำเป็นในงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

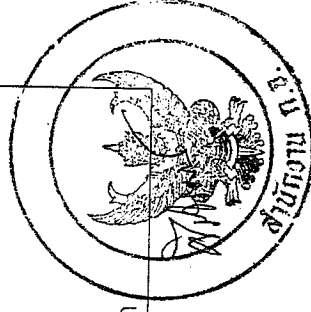
นันทสิทธิ์ กิรินทร์



สรุปผลการพิจารณาของ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๖.๒ เกณฑ์ประวัติการรับราชการ (๑๐๐ คะแนน) ๖.๓ เกณฑ์ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) สำหรับการกำหนดหรือปรับปรุงตัวชี้วัดในแต่ละเกณฑ์นั้น เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.กลางแล้ว ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ทุกจังหวัดถือปฏิบัติ ในการปรับปรุงตัวชี้วัดดังกล่าวให้ระบุเฉพาะกาลเกี่ยวกับวันที่มีผลใช้บังคับให้ชัดเจน รวมถึงกรณีที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิม จะให้ดำเนินการต่อไปตามตัวชี้วัดเดิม หรือการดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิมให้ยกเลิก ๗. ระยะเวลาการประกาศในแต่ละขั้นตอน การดำเนินการที่ผ่านมาเกี่ยวกับระยะเวลาประกาศ อบจ./เทศบาล/อบต. ในแต่ละขั้นตอนกำหนดแตกต่างกัน เช่น ระยะเวลารับสมัคร หรือระยะเวลาการประกาศรายชื่อ นั้น กำหนดเป็น ๑๐ วัน - ๑๕ วัน - ๕ วัน แตกต่างกันไปทำให้เกิดความสับสนผิดพลาดในการตรวจสอบ ดังนั้น จึงปรับระยะเวลาดำเนินการในแต่ละขั้นตอนให้เป็นระยะเวลาที่เท่ากัน ๘. ระยะเวลาการคัดเลือก กำหนดให้มีการคัดเลือกจากปีละ ๔ ครั้ง เป็นปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนพฤษภาคมและพฤศจิกายน ๙. อายุบัญชี การปรับปรุงให้ชัดเจนเกี่ยวกับการนับอายุบัญชี ๖๐ วัน นับถัดจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก

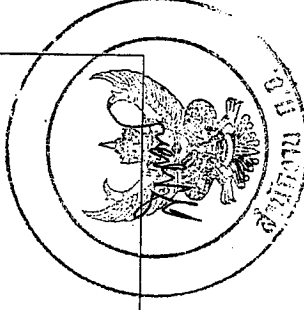
ขลุ่ยคุดักดิ์ สันทร



สรุปผลการพิจารณาของ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

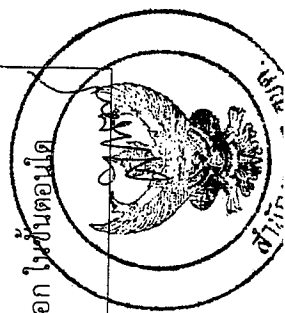
เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
๕. ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี ประเด็น จังหวัดต่างๆ ได้มีการหารือเกี่ยวกับประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ในประเด็นต่างๆ เป็นจำนวนมาก จึงควรชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบให้แจ้งเวียนชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี จำนวน ๑๘ ประเด็น หมายเหตุ แจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี

นายศักดิ์ ศุภะ



สรุปผลการพิจารณาของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

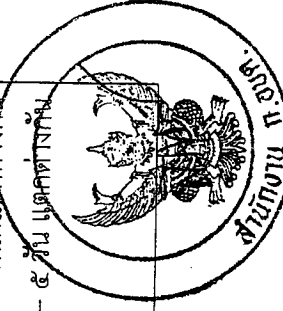
เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
๑. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น ประเด็น การกำหนดให้นำแนวทางการคัดเลือกในระบบซี มาใช้โดยอนุโลมนั้น ได้ดำเนินการมาระยะหนึ่งแล้ว จึงสมควรประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก ตามระบบแห่ง ขึ้นใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องถือปฏิบัติตามระบบซีโดยอนุโลมอีกต่อไป รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบการคัดเลือกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อระบบวิธีการประเมินผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งได้สูงสุด	เห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงที่ต่างจากหลักการเดิมในประเด็นต่อไปนี้ ๑. นิยามศัพท์ของการคัดเลือก การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก เช่น การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดระดับกลาง ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ได้แก่ ปลัด (ต้น) รองปลัด (กลาง) แต่ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ไม่มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพราะเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ๒. หน่วยดำเนินการคัดเลือก อบจ. (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ดำเนินการเอง หรือร้องขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการ ๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพิ่มเติมเงื่อนไขในการได้รับการได้รับเงินเดือนจากเดิมที่ระบุเป็นอัตราเงินเดือน เช่น ๒๓,๔๘๐ บาท แต่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบัญชีอัตราเงินเดือนในแต่ละครั้ง จึงเกิดปัญหาวางบ อปท. ไม่ได้ปรับแก้ไขอัตราเงินเดือนตามบัญชีใหม่นั้น จึงให้ปรับเป็น “ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก” ๔. คณะกรรมการคัดเลือก เพิ่มเติมความชัดเจนในประเด็น ๔.๑ ประธานกรรมการ ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จังหวัด เห็นสมควร ซึ่งจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัดหรือไม่ได้ ๔.๒ ปรับปรุงโดยระบุตำแหน่งและระดับของกรรมการผู้แทนส่วนราชการว่า จะต้องตั้งจากส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก เช่น คัดเลือกผู้อำนวยการกองช่าง ก็ให้ตั้งจากโยธาธิการจังหวัด มิใช่ตั้งจากคลังจังหวัด ซึ่งเป็นข้อบกพร่องของการดำเนินการที่ผ่านมา ๔.๓ กรณีกรรมการผู้แทนท้องถิ่นเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก็ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกันจากสังกัดอื่นเป็นกรรมการแทน ๔.๔ คณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือก ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งได้ตามที่เห็นสมควร



นายสือศักดิ์ ลิมกั

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๕. ผู้ลงนามในประกาศ กำหนดให้ชัดเจนว่าผู้ที่มีอำนาจลงนามในประกาศคัดเลือก ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ในฐานะผู้แทนของท้องถิ่นนั้น ตามที่กฎหมายบัญญัติ แต่ทั้งนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมอบให้ประธานกรรมการคัดเลือกเป็นผู้ลงนามแทนตนก็ได้ โดยให้จัดทำบันทึกมอบหมายไว้เป็นหลักฐาน ๖. เกณฑ์การคัดเลือก เกณฑ์การคัดเลือก คณะแนบเดิม ๓๐๐ คะแนน ๖.๑ เกณฑ์ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) (๑) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก (๒) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำผลงานที่ภาคภูมิใจซึ่งเกี่ยวข้องกับสายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ทั้งนี้ จะต้องประกอบด้วยความรู้ที่จำเป็นในงานตามที่มาตราฐานกำหนดตำแหน่งกำหนด (๓) ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนในความรู้ที่จำเป็นในงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๖.๒ เกณฑ์ประวัติการรับราชการ (๑๐๐ คะแนน) ๖.๓ เกณฑ์ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) สำหรับการกำหนดหรือปรับปรุงตัวชี้วัดในแต่ละเกณฑ์นั้น เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.กลางแล้ว ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ทุกจังหวัดถือปฏิบัติ ในการปรับปรุงตัวชี้วัดดังกล่าวให้ระบบเฉพาะกาลเกี่ยวกับวันที่มีผลใช้บังคับให้ชัดเจน รวมถึงกรณีที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิม จะให้ดำเนินการต่อไปตามตัวชี้วัดเดิม หรือการดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิมให้ยกเลิก ๗. ระยะเวลาการประกาศในแต่ละขั้นตอน การดำเนินการที่ผ่านมาเกี่ยวกับระยะเวลาประกาศ อบจ./เทศบาล/อบต. ในแต่ละขั้นตอนกำหนดเดิมคงเดิม เช่น ระยะเวลารับสมัคร หรือระยะเวลาการประกาศรายชื่อ นั้น กำหนดเป็น ๑๐ วัน - ๑๕ วัน - ๕ วัน แตกต่างกันไป ทำให้เกิดความสับสนผิดพลาดในการตรวจสอบ ดังนั้น จึงปรับระยะเวลาดำเนินการในแต่ละขั้นตอนให้เท่าเทียมเวลาที่ต่างกัน

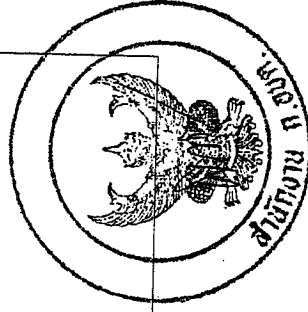
புதுச்சேரி 25/1/2023



สรุปผลการพิจารณาของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๘. ระยะเวลาการคัดเลือก กำหนดให้มีการคัดเลือกจากปีละ ๔ ครั้ง เป็นปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนพฤษภาคมและพฤศจิกายน ๙. อายุบัญชี การปรับปรุงให้ชัดเจนเกี่ยวกับการนับอายุบัญชี ๖๐ วัน นับถัดจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือกเป็นต้นไป เห็นชอบให้แจ้งเวียนชักชวนแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี จำนวน ๑๘ ประเด็น หมายเหตุ แจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.อบต. ด้านที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักชวนแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี
๒. ชักชวนแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี ประเด็น จังหวัดต่างๆ ได้มีการหารือเกี่ยวกับประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ในประเด็นต่างๆ เป็นจำนวนมาก จึงควรชักชวนแนวทางการปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว	

นายอรรถกฤต สุเมธ



[illegible]